



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilitatii somerilor din regiunea Centr”

Cod SMIS proiect: 157591

## **Plan de monitorizare pentru Perioada de Sustenabilitate a Proiectului**

**Titlu Proiect:** Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității șomerilor din regiunea Centru

**Cod Proiect:** 157591

### **1. Introducere**

Strategia propusă vizează asigurarea continuității acțiunilor inițiate în cadrul proiectului și maximizarea valorificării rezultatelor obținute. Această strategie se va fundamenta pe o analiză detaliată a nevoilor grupului țintă după finalizarea implementării și va include măsuri specifice ce urmăresc integrarea durabilă a beneficiarilor pe piața muncii, reducerea riscului de sărăcie și combaterea excluziunii sociale.

Proiectul a generat un impact semnificativ asupra dezvoltării abilităților profesionale ale participanților, contribuind la creșterea șanselor de angajare în regiunea Sud Muntenia. În această perioadă de sustenabilitate, ne propunem să consolidăm aceste progrese și să asigurăm efecte durabile în timp.

Pentru a asigura eficiența măsurilor, strategia va integra atât lecțiile învățate pe parcursul derulării proiectului, cât și feedback-ul de la actorii implicați, precum angajatorii, instituțiile publice și beneficiarii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienți multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Centru”

Cod SMIS proiect: 157591

## 2. Analiza nevoilor post-implementare

Pentru a garanta sustenabilitatea proiectului, s-a desfășurat o analiză exhaustivă a nevoilor beneficiarilor și a impactului pe care proiectul l-a avut asupra acestora. Printre principalele concluzii se numără:

- **Mentținerea și extinderea competențelor dobândite:** Este esențial să oferim oportunități de formare continuă pentru a răspunde dinamicii pieței muncii, asigurând că beneficiarii rămân competitivi.
- **Monitorizarea retenției angajaților:** Este important să urmărim gradul de retenție al persoanelor angajate prin proiect și să identificăm eventualele dificultăți pentru a interveni prompt.
- **Colaborarea cu angajatorii:** Continuarea parteneriatelor cu angajatorii este crucială pentru a descoperi oportunități noi de integrare a persoanelor vulnerabile.
- **Crearea de parteneriate durabile:** Vom colabora cu organizații și instituții relevante pentru dezvoltarea de programe complementare în diverse sectoare economice.
- **Diseminarea rezultatelor:** Este necesară promovarea proiectului ca exemplu de bună practică la nivel regional și național, asigurând o vizibilitate optimă și transferabilitate a rezultatelor.
- **Evaluarea impactului economic și social:** Se va realiza o evaluare detaliată a contribuției proiectului la reducerea șomajului și excluziunii sociale.
- **Identificarea barierelor în angajare:** Ne propunem să examinăm provocările cu care se confruntă beneficiarii și să formulăm soluții adecvate pentru a le depăși.

Această analiză constituie fundamentul pe care se vor întemeia măsurile din perioada de sustenabilitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Centru”

Cod SMIS proiect: 157591

## 3. Planificarea măsurilor pentru perioada de sustenabilitate

Pentru atingerea obiectivelor, se vor implementa următoarele măsuri:

### 3.1. Monitorizarea impactului proiectului

- **Program de monitorizare a integrării profesionale:** Se vor desfășura interviuri, sondaje și rapoarte periodice pentru a identifica gradul de integrare al beneficiarilor.
- **Vizite la angajatori:** Se vor organiza întâlniri la locurile de muncă ale beneficiarilor pentru a evalua satisfacția angajaților și retenția acestora.
- **Analiza datelor monitorizate:** Informațiile colectate vor fi analizate pentru a formula măsuri corective în cazul întâmpinării dificultăților de către beneficiari.
- **Raport de impact:** Se va realiza un raport care va evalua efectul economic al măsurilor implementate, având în vedere contribuția acestora la dezvoltarea comunității.
- **Sistem de feedback:** Va fi creat un mecanism de feedback din partea angajatorilor și beneficiarilor pentru a adapta măsurile la nevoile actuale ale pieței muncii.

### 3.2. Program de monitorizare a performanței și retenției personalului (continuare)

Pentru a asigura o evaluare continuă a performanței și a retenției personalului angajat datorită proiectului, se va implementa un program structurat de monitorizare, organizat în următoarele etape:

#### 1. Colectarea datelor inițiale:

- **Crearea unei baze de date:** Se va realiza un inventar complet al tuturor beneficiarilor angajați în cadrul proiectului, inclusiv informații despre angajatori și posturile ocupate.
- **Înregistrarea angajatorilor:** Este esențial să se menționeze și să se actualizeze informațiile despre angajatorii care au preluat beneficiarii, asigurându-se un context clar pentru evaluări viitoare.

#### 2. Monitorizarea trimestrială a beneficiarilor angajați:

- **Contactarea beneficiarilor:** Se vor efectua sondaje și interviuri pentru a evalua nivelul de satisfacție referitor la mediul de lucru și adaptarea acestora la noul loc de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Centru”

Cod SMIS proiect: 157591

- **Feedback de la angajatori:** Se va solicita feedback din partea angajatorilor cu privire la performanța și adaptabilitatea beneficiarilor la cerințele locului de muncă.
- **Identificarea dificultăților:** Se va analiza feedback-ul pentru a determina provocările cu care se confruntă beneficiarii și pentru a propune soluții eficiente pentru îmbunătățirea retenției acestora în cadrul companiei.

### 3. Raportarea și analiza datelor:

- **Generarea rapoartelor trimestriale:** Se vor redacta rapoarte care să prezinte detalii despre retenția și performanța beneficiarilor, comparând aceste date cu obiectivele stabilite la începutul proiectului.
- **Evaluarea comparativă:** Analiza rezultatelor va permite identificarea lacunelor față de obiectivele inițiale, facilitând ajustările necesare în intervențiile viitoare.

### 4. Intervenții pentru susținerea beneficiarilor:

- **Sesiuni de consiliere:** Se vor organiza întâlniri de suport pentru beneficiarii care întâmpină dificultăți în adaptarea la noul loc de muncă, oferindu-le sprijin moral și profesional.
- **Programe de mentorat:** În colaborare cu angajatorii, se vor dezvolta programe de mentorat menite să ajute noii angajați să se integreze mai ușor în echipele lor și să dobândească abilități esențiale pentru succesul lor profesional.
- **Acces la formare profesională:** Se va facilita accesul beneficiarilor la cursuri de formare profesională suplimentară, pentru a le îmbunătăți abilitățile și a-și crește competitivitatea pe piața muncii.

### 5. Evaluarea impactului la finalul perioadei de sustenabilitate:

- **Studiu de impact:** Se va desfășura o cercetare riguroasă pentru a evalua eficiența programului de integrare profesională, sesizând realizările și delimitările acestuia.
- **lecții învățate:** Rezultatele studiului vor evidenția lecțiile învățate, contribuind astfel la conturarea măsurilor pentru viitoare proiecte similare.

### 3.3. Valorificarea rezultatelor proiectului

- **Ateliere și sesiuni de mentorat:** Se vor organiza activități de dezvoltare personală și profesională pentru beneficiarii proiectului, având ca scop creșterea competențelor acestora.
- **Adaptarea materialelor de formare:** Curriculumul și materialele educaționale utilizate vor fi ajustate pentru a fi implementate în alte programe similare, promovând utilizarea resurselor în diverse domenii relevante.



UNIUNEA EUROPEANĂ



### Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Centru”

Cod SMIS proiect: 157591

- **Transferarea rezultatelor:** Se va colabora cu alte inițiative care susțin ocuparea forței de muncă pentru a extinde impactul pozitiv asupra categoriilor vulnerabile.
- **Publicarea materialelor:** Toate metodologiile și materialele educaționale vor fi publicate pe platforma online a proiectului, asigurând accesul public și facilitând utilizarea acestora de către organizații interesate.
- **Ghid de bune practici:** Se va crea un ghid cu recomandări și bune practici, util altor beneficiari ai programelor de finanțare europeană, sprijinind astfel dezvoltarea competențelor profesionale.
- **Evenimente de diseminare:** Se vor organiza sesiuni de promovare a rezultatelor proiectului, având ca scop atragerea de noi parteneri interesați de replicarea inițiativelor de succes. Aceste evenimente vor facilita schimbul de experiență și vor contribui la extinderea rețelelor de suport pentru persoanele vulnerabile.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Centru”

Cod SMIS proiect: 157591

## **4. Concluzii**

Prin implementarea acestui program de monitorizare și a măsurilor aferente, ne asigurăm că proiectul pe care l-am desfășurat a avut un impact semnificativ și durabil asupra beneficiarilor și angajatorilor. Aceste măsuri sunt esențiale pentru creșterea gradului de ocupare în rândul șomerilor din regiunea Centru, contribuind astfel substanțial la reducerea excluziunii sociale și la promovarea echității în accesul pe piața muncii.

Misiunea noastră este de a continua să sprijinim integrarea profesională a persoanelor vulnerabile, adaptându-ne constant la nevoile lor și la cerințele în continuă schimbare ale pieței muncii. Prin strategii bine definite, colaborări strânse cu angajatorii și un angajament dedicat, ne propunem să asigurăm nu doar succesul inițiativelor curente, ci și să inspirăm și alte proiecte viitoare în acest domeniu.

În concluzie, măsurile stabilite pentru perioada de sustenabilitate nu doar că oferă o bază solidă pentru continuarea succesului proiectului, dar și un model replicabil ce poate fi adaptat și implementat în alte regiuni sau inițiative care urmăresc aceleași scopuri. Astfel, contribuim la construirea unei societăți mai incluzive, cu oportunități egale pentru toți membrii săi.