



UNIUNEA EUROPEANĂ



### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

## **Plan Strategic pentru Perioada de Sustenabilitate a Proiectului**

### **Titlu Proiect: Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea Sud Est**

**Cod Proiect: 157592**

#### **1. Introducere**

Obiectivul principal al acestei strategii este asigurarea continuității acțiunilor demarate prin proiect și valorificarea rezultatelor obținute. Această strategie se va baza pe analiza nevoilor post-implementare ale grupului țintă și va include măsuri concrete pentru integrarea pe termen lung a beneficiarilor în piața muncii, reducerea riscului de sărăcie și combaterea excluziunii sociale.

Acțiunile implementate prin proiect au avut un impact semnificativ asupra dezvoltării competențelor profesionale ale grupului țintă și au contribuit la creșterea gradului de ocupare în regiunea Sud Est. Prin urmare, în perioada de sustenabilitate, ne propunem să consolidăm aceste rezultate și să asigurăm efecte pe termen lung.

Pentru a maximiza eficiența măsurilor implementate, această strategie va integra atât lecțiile învățate în timpul proiectului, cât și recomandările părților interesate, precum angajatori, instituții publice și beneficiari direcți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajați fericiți - clienți multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

---

## 2. Analiza nevoilor post-implementare

Pentru a asigura sustenabilitatea proiectului, s-a realizat o analiză a nevoilor beneficiarilor și a impactului proiectului asupra acestora. Principalele concluzii ale analizei sunt:

- Necesitatea menținerii și dezvoltării competențelor dobândite prin formarea profesională, pentru a răspunde evoluției pieței muncii;
- Monitorizarea gradului de retenție a angajaților plasați pe piața muncii prin proiect, pentru a identifica eventualele dificultăți cu care aceștia se confruntă;
- Continuarea colaborării cu angajatorii pentru identificarea unor noi oportunități de integrare a persoanelor vulnerabile;
- Crearea unor parteneriate durabile pentru dezvoltarea unor programe similare în alte sectoare economice relevante;
- Asigurarea diseminării rezultatelor proiectului și promovarea acestuia drept exemplu de bună practică la nivel regional și național;
- Evaluarea impactului economic și social al proiectului, pentru a determina măsura în care acesta a contribuit la reducerea șomajului și a excluziunii sociale;
- Identificarea barierelor și provocărilor întâmpinate de beneficiari în procesul de angajare și găsirea unor soluții pentru depășirea acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienți multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

Această analiză va constitui baza pe care se vor fundamenta măsurile pentru perioada de sustenabilitate.

---

### **3. Planificarea măsurilor pentru perioada de sustenabilitate**

Pentru atingerea obiectivelor propuse, se vor implementa următoarele măsuri:

#### **3.1. Monitorizarea impactului proiectului**

- Implementarea unui program de monitorizare a gradului de integrare profesională a beneficiarilor, care va include interviuri, chestionare și rapoarte periodice;
- Organizarea de vizite la angajatorii care au preluat grupul țintă, pentru evaluarea gradului de retenție și satisfacție;
- Analiza datelor colectate în urma monitorizării și identificarea unor măsuri corective în cazul în care beneficiarii întâmpină dificultăți în menținerea locurilor de muncă;
- Evaluarea impactului economic al măsurilor implementate la nivel de comunitate și realizarea unui raport de impact;
- Crearea unui sistem de feedback în colaborare cu angajatorii și beneficiarii, pentru a adapta măsurile implementate la nevoile reale ale pieței muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

### **3.2. Valorificarea rezultatelor proiectului**

- Organizarea de ateliere și sesiuni de mentorat pentru beneficiarii proiectului, pentru a le oferi suport în dezvoltarea profesională și personală;
- Adaptarea curriculei și materialelor de formare pentru a fi utilizate în alte programe similare, atât în domeniul turismului, cât și în alte domenii relevante;
- Transferarea rezultatelor proiectului către alte inițiative care sprijină ocuparea forței de muncă, în special pentru categoriile vulnerabile;
- Publicarea metodologiilor și materialelor educaționale pe platforma online a proiectului pentru acces public, astfel încât acestea să fie utilizate și de alte organizații;
- Crearea unui ghid de bune practici, care să fie utilizat de alți beneficiari ai programelor de finanțare europeană pentru dezvoltarea competențelor profesionale;
- Organizarea de evenimente de diseminare pentru promovarea rezultatelor proiectului și atragerea de noi parteneri interesați în replicarea acestuia.

### **3.3. Dezvoltarea parteneriatelor și extinderea domeniilor de aplicabilitate**

- Colaborarea cu alte entități publice și private pentru replicarea proiectului în alte regiuni sau domenii economice relevante;
- Implicarea beneficiarilor angajați ca mentori pentru viitoarele grupuri țintă, pentru a facilita transferul de cunoștințe și experiență;



UNIUNEA EUROPEANĂ



### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienți multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

- Crearea de rețele de suport pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, bazate pe experiențele și lecțiile învățate în cadrul proiectului;
- Organizarea de conferințe și evenimente pentru promovarea rezultatelor proiectului și atragerea de noi parteneri interesați în implementarea unor proiecte similare;
- Extinderea domeniilor de formare prin adaptarea programelor de calificare la noile cerințe ale pieței muncii.

#### **3.4. Promovarea incluziunii sociale și a dezvoltării economice**

- Sprijinirea inițiativelor antreprenoriale în rândul beneficiarilor, prin organizarea de sesiuni de informare și mentorat pentru cei interesați să își dezvolte propriile afaceri;
  - Facilitarea accesului la formare continuă pentru beneficiarii proiectului, prin colaborarea cu centre de formare profesională și instituții de învățământ;
  - Promovarea parteneriatelor cu angajatorii pentru a sprijini integrarea durabilă pe piața muncii a grupului țintă;
  - Stimularea angajatorilor pentru menținerea și dezvoltarea competențelor angajaților prin implementarea unor programe de formare la locul de muncă;
  - Inițierea unor campanii de conștientizare privind beneficiile angajării categoriilor vulnerabile și impactul pozitiv asupra comunității.
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

#### **4. Concluzii**

Prin acest plan strategic, ne asigurăm că rezultatele proiectului nu sunt doar un succes temporar, ci contribuie activ la îmbunătățirea calității vieții beneficiarilor și la dezvoltarea sustenabilă a comunităților vizate. Implementarea măsurilor propuse va sprijini atât integrarea socio-profesională a beneficiarilor, cât și consolidarea parteneriatelor strategice pentru viitoare inițiative similare.

Prin implicarea activă a tuturor părților interesate, acest plan va permite o dezvoltare durabilă și va contribui la creșterea șanselor de ocupare a forței de muncă în regiunea Sud Est. Acest proces va asigura un model eficient și replicabil pentru viitoarele proiecte destinate combaterii excluziunii sociale și îmbunătățirii accesului pe piața muncii.