



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

Plan Strategic pentru Perioada de Sustenabilitate a Proiectului

Titlu Proiect: Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității șomerilor din regiunea Centru

Cod Proiect: 157591

1. Introducere

Scopul esențial al acestei strategii este de a menține continuitatea acțiunilor inițiate prin proiect și de a valorifica rezultatele obținute în urma acestora. Strategia se va fundamenta pe o analiză detaliată a nevoilor grupului țintă după finalizarea implementării proiectului, incluzând măsuri specifice pentru integrarea durabilă a beneficiarilor pe piața muncii, reducerea riscurilor de sărăcie și combaterea excluziunii sociale.

Acțiunile derulate în cadrul proiectului au generat un impact semnificativ asupra dezvoltării competențelor profesionale ale grupului țintă, contribuind astfel la creșterea nivelului de ocupare în regiunea Centru. Astfel, în perioada destinată sustenabilității, ne propunem să consolidăm aceste realizări și să asigurăm efecte pozitive pe termen lung.

Pentru a maximiza eficacitatea măsurilor implementate, această strategie va încorpora lecțiile învățate pe parcursul desfășurării proiectului, precum și recomandările provenite de la părțile interesate, inclusiv angajatori, instituții publice și beneficiari direcți. Această abordare colaborativă va permite adaptarea soluțiilor la nevoile actuale ale comunității și promovarea unei dezvoltări durabile în regiunea Centru.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

2. Analiza nevoilor post-implementare

Pentru a asigura continuitatea și sustenabilitatea proiectului, a fost realizată o analiză detaliată a nevoilor beneficiarilor și a impactului generat de inițiativele derulate. Principalele concluzii ale acestei analize sunt următoarele:

- **Mentținerea și dezvoltarea competențelor:** Este esențial ca beneficiarii să continue dezvoltarea abilităților dobândite prin formarea profesională, pentru a se adapta la schimbările din piața muncii.
- **Monitorizarea retenției angajaților:** Este importantă urmărirea gradului de retenție al angajaților plasați prin intermediul proiectului, pentru a identifica dificultățile pe care aceștia le pot întâmpina.
- **Colaborarea cu angajatorii:** Continuarea colaborării cu angajatorii este crucială pentru a descoperi noi oportunități de integrare a persoanelor vulnerabile în câmpul muncii.
- **Parteneriate durabile:** Crearea unor parteneriate solide va facilita dezvoltarea unor programe similare și în alte sectoare economice relevante.
- **Diseminarea rezultatelor:** Este importantă promovarea rezultatelor proiectului, astfel încât să poată fi considerate exemplu de bună practică la nivel regional și național.
- **Evaluarea impactului economic și social:** Analiza impactului proiectului va ajuta la determinarea contribuției acestuia în reducerea șomajului și a excluziunii sociale.
- **Identificarea barierelor în angajare:** Va fi necesară identificarea provocărilor cu care se confruntă beneficiarii în procesul de angajare, precum și găsirea de soluții eficiente pentru a le depăși.

Această analiză va sta la baza formulării măsurilor concrete destinate perioadei de sustenabilitate, având ca scop asigurarea unei integrare durabile a beneficiarilor pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

3. Planificarea măsurilor pentru perioada de sustenabilitate

Pentru a realiza obiectivele stabilite, vom implementa următoarele măsuri:

- **3.1. Monitorizarea impactului proiectului**
 - **Program de monitorizare:** Se va dezvolta un program de urmărire a integrării profesionale a beneficiarilor, ce va include interviuri, chestionare și rapoarte de evaluare periodice pentru a obține o imagine clară asupra progreselor realizate.
 - **Vizite de evaluare:** Vor fi organizate vizite la angajatorii care au angajat grupul țintă, pentru a evalua nivelul de retenție a angajaților și satisfacția acestora în raport cu condițiile de muncă.
 - **Analiza datelor:** Datele colectate în urma monitorizării vor fi supuse analizei, iar, în cazul în care beneficiarii întâmpină dificultăți în menținerea locurilor de muncă, se vor identifica măsuri corective adecvate.
 - **Evaluarea impactului economic:** Se va realiza o evaluare a impactului economic generat de măsurile implementate la nivel comunitar, însoțită de un raport detaliat.
 - **Sistem de feedback:** Se va dezvolta un sistem de feedback în colaborare cu angajatorii și beneficiarii, astfel încât măsurile adoptate să fie ajustate conform nevoilor actuale ale pieței muncii.

3.2. Valorificarea rezultatelor proiectului

- **Ateliere și sesiuni de mentorat:** Vor fi organizate ateliere și sesiuni de mentorat destinate beneficiarilor, oferindu-le suport în dezvoltarea competențelor profesionale și personale.
- **Adaptarea curriculei:** Curricula și materialele de formare vor fi adaptate pentru a fi utilizate în alte programe similare, atât în domeniul turismului, cât și în alte sectoare relevante.
- **Transferul rezultatelor:** Rezultatele proiectului vor fi transferate către alte inițiative care sprijină ocuparea forței de muncă, în special pentru categoriile vulnerabile, asigurând astfel continuitatea beneficiilor.
- **Publicarea materialelor educaționale:** Materialele și metodologiile de formare vor fi publicate pe platforma online dedicată proiectului, pentru a fi accesibile altor organizații interesate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

- **Ghid de bune practici:** Se va crea un ghid de bune practici destinat altor beneficiari ai programelor de finanțare europeană, pentru facilitarea dezvoltării competențelor profesionale.
- **Evenimente de diseminare:** Vor fi organizate evenimente pentru diseminarea rezultatelor proiectului, având ca scop atragerea de noi parteneri care să fie interesați de replicarea acestuia.

3.3. Dezvoltarea parteneriatelor și extinderea domeniilor de aplicabilitate

- **Colaborarea cu entități relevante:** Se va colabora cu diverse entități publice și private pentru replicarea proiectului în alte regiuni sau domenii economice relevante, extinzând astfel impactul său.
- **Mentorat din partea beneficiarilor:** Beneficiarii angajați vor fi implicați ca mentori pentru viitoarele grupuri țintă, facilitând transferul de cunoștințe și experiențe valoroase.
- **Rețele de suport:** Se vor crea rețele de sprijin pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, bazate pe experiențele și lecțiile învățate în cadrul proiectului.
- **Conferințe și evenimente:** Organizarea de conferințe și evenimente de promovare a rezultatelor proiectului va atrage noi parteneri interesați în implementarea inițiativelor similare.
- **Extinderea domeniilor de formare:** Vor fi adaptate programele de calificare pentru a răspunde noilor cerințe emergente ale pieței muncii.

3.4. Promovarea incluziunii sociale și a dezvoltării economice

- **Sprijin pentru inițiative antreprenoriale:** Vor fi organizate sesiuni de informare și mentorat pentru beneficiarii care doresc să își dezvolte propriile afaceri, stimulând astfel inițiativele antreprenoriale.
- **Acces la formare continuă:** Facilitarea accesului la formare continuă pentru beneficiarii proiectului va fi realizată prin parteneriate cu centre de formare profesională și instituții de învățământ, asigurându-se astfel dezvoltarea continuă a competențelor.
- **Parteneriate cu angajatorii:** Promovarea colaborării cu angajatorii va contribui la sprijinirea integrării durabile a grupului țintă pe piața muncii, prin crearea de oportunități de angajare și formare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienți multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

- **Programe de formare la locul de muncă:** Stimularea angajatorilor pentru a implementa programe de formare la locul de muncă va determina dezvoltarea și menținerea competențelor angajaților, asigurând astfel performanțe ridicate și adaptabilitate în fața schimbărilor de pe piață.
- **Campanii de conștientizare:** Inițierea unor campanii de sensibilizare privind beneficiile angajării categoriilor vulnerabile va contribui la combaterea stereotipurilor și la creșterea gradului de acceptare în comunitate asupra diversității în rândul forței de muncă. Aceste campanii vor evidenția impactul pozitiv al includerii acestor grupuri asupra dezvoltării economice și sociale a comunității.

Prin implementarea acestor măsuri, ne propunem nu doar să consolidăm rezultatele obținute în urma proiectului, ci și să creăm un cadru favorabil pentru dezvoltarea durabilă a comunității din regiunea Centru, promovând incluziunea și coeziunea socială. Acest plan va contribui la îmbunătățirea continuă a vieții beneficiarilor, facilitând integrarea lor pe piața muncii și reducerea riscurilor de excluziune socială.



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POJU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiți - clienti multumiti! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea CENTRU»

Cod SMIS proiect: 157591

4. Concluzii

Prin intermediul acestui plan strategic, ne angajăm să transformăm rezultatele proiectului dintr-un succes efemer într-un factor activ de îmbunătățire a calității vieții beneficiarilor și de sprijinire a dezvoltării durabile a comunităților implicate. Măsurile propuse nu doar că vor facilita integrarea socio-profesională a beneficiarilor, dar vor și întări parteneriatele strategice necesare pentru viitoare inițiative similare.

Implicarea activă a tuturor părților interesate, inclusiv angajatori, instituții publice, organizații non-guvernamentale și comunitatea în ansamblu, va crea un cadru favorabil pentru dezvoltarea durabilă. Acest plan are potențialul de a spori șansele de ocupare a forței de muncă în regiunea Centru, răspunzând astfel nevoilor actuale ale pieței și provocărilor sociale.

În plus, procesul de implementare a acestor măsuri va asigura crearea unui model eficient și replicabil, care poate fi adoptat și adaptat de către proiectele viitoare dedicate combaterii excluziunii sociale și îmbunătățirii accesului pe piața muncii. Această abordare holistică nu doar că va contribui la creșterea ratei de ocupare și la reducerea sărăciei, ci va și susține construirea unei societăți mai incluzive și mai coezive, în care fiecare individ are oportunitatea de a contribui activ la dezvoltarea comunității sale. Astfel, vom contribui la conturarea unei regiuni Centru mai puternice, mai prospere și mai unite.